



Hoogbegaafde medewerkers – Stille kracht

Vroeger, zo vanaf de renaissance, was er ruimte voor originele,



onconventionele geesten. Sterker nog, het grootste deel van de uitvindingen waar we nu nog op teren werd door deze non-conformisten gedaan. Wetenschap was iets dat iedereen kon en mocht bedrijven, je kon ook wiskunde studeren en tegelijk muziek componeren en in beide excelleren. In de aanloop naar de 20ste eeuw werd alles steeds meer gecompartmentaliseerd en opgedeeld in geïsoleerde disciplines. Je mocht maar in één ding

tegelijk goed zijn. Alles institutionaliseerde en formaliseerde steeds verder. Het proces en de gevolgdde methodiek werden steeds meer leidend. Het gevolg is dat de non-conformisten niet meer uit de voeten kunnen en hun waardevolle en nodige bijdrage steeds moeilijker kunnen leveren. Het silodenken nam bezit van ons. Conformereren is de norm geworden. Bovendien is de bandbreedte van “normaal” steeds smaller geworden. En daarmee verschraalde de samenleving verder en verschrompelde ons collectief creatief vermogen en onze concurrentiekracht. Al snel krijgen hoogbegaafden het stempel “autist”.

Een uitspraak van Apple CEO Tim Cook over het gewenste profiel van sollicitanten bij Apple: “Not political. **Collaborators**. People who really don't care who gets credit. Those are the type of people that Apple looks for in new employees.” Met andere woorden, iemand als Steve Jobs zou vandaag de dag nooit worden aangenomen door Apple!

Einstein zei het zo: “**The intuitive mind is a sacred gift and the rational mind is a faithful servant. We have created a society that honours the servant but has forgotten the gift**”.

Ik heb een goed uitgewerkte aanpak om deze medewerkers het verschil te laten maken. Ze passen perfect in de veranderende kijk op talentontwikkeling en innovatie.

Ongeveer 2% van de bevolking is hoogbegaafd. In bijvoorbeeld de IT is dat rond de 7%. Criterium is een IQ van 130 of meer. Het geldende beeld van hoogbegaafden is dat ze enorme bollebozen zijn, succesvol, altijd tien halen en ga zo maar door. Er wordt erg gefocussed op dat IQ.

De werkelijkheid is anders:

- 25% weet dat hij/zij hoogbegaafd is
- 75% weet het niet van zichzelf en probeert niet op te vallen of krijgt de diagnose ASS
- Ongeveer 20% slechts rondt een academische opleiding af
- De overige 80% doet het lang niet altijd zo goed op school

- Er zijn nogal wat hoogbegaafde onderpresteerders
- Het sleutelwoord is niet slimmer of beter, maar:

Het sleutelwoord is **ANDERS**

- Hoogbegaafden leren *anders* (Topdown)
- Hoogbegaafden denken *anders* (Beelddenkers, intuïtief)
- Hoogbegaafden voelen *anders* (Hoogsensitief, Androgyn)
- Hoogbegaafden werken vanuit persoonlijke bezieling, niet vanuit externe motivatie (intrinsiek gemotiveerd)

Guess what?

- 75% van die mensen vertelt het aan niemand!
- De meerderheid van deze 75% verlaat al snel weer het bedrijf!
- HR herkent ze niet!
- U huurt dure consultants in terwijl u de resources al op de loonlijst heeft staan!
- Een grote bron van creativiteit blijft ro onbenut om kostenverlaging, omzetverhoging, productinnovatie etc. te realiseren

Hoogbegaafd, heb ik dat?

Kuipers & Van Kempen onderscheiden vijf karakteristieke kwaliteiten:

- 1. Intellectueel vaardig, kan niet tegen onbegrijpelijke stupiditeiten.** Kan makkelijk complexe problemen hanteren, maar legt ze te compact aan anderen uit, vaak zonder zich dit bewust te zijn. Reageert niet effectief op onbegrip.
- 2. Structureel nieuwsgierig, grenzeloze hekel aan dat wat saai of routineus is.** Wil altijd weten wat ergens achter zit. Stelt routine klusjes eindeloos uit of maakt er fouten in.
- 3. Behoeftte aan autonomie, vecht of maakt zich klein als die wordt aangetast.** Kan goed zelfstandig werken. Een controle gerichte baas of klant leidt snel tot disfunctioneren.
- 4. Grenzeloos en mateloos in najagen interesses, moeite met loslaten daarvan of met onbegrijpelijke ongeïnteresseerdheid.** Kan zich in een probleem vastbijten. Kan ook teveel energie in de verkeerde dingen stoppen.
- 5. Emotionele onzekerheid plus intellectuele zelfverzekerdheid, onhandig of kwetsbaar in de confrontatie met harde zelfverzekerdheid of politiek machtsvertoon.** Kan lijden aan faalangst. Is snel geneigd tot betweteren.
- 6. Heb je een diagnose ASS gekregen maar herken je jezelf wel in bovenstaande, dan zou het kunnen dat je met een psycholoog hebt gesproken die geen kennis van hoogbegaafdheid heeft.**

“You’ll never excell at being normal!”

0647157517 / 0302733313 @willeemdeboer
 willem.deboer@communsense.nl
www.communsense.nl / www.willeemdeboer.org

